

SAÚDE

Holambra registra 16 casos confirmados de dengue

4

CULTURA

Fanfarra abre inscrições para escolinha gratuita

14

ESPORTE

Campeonato Municipal de futsal começa no dia 10

15

COMUNIDADE

Escoteiros realizam rito de passagem e recepção

19

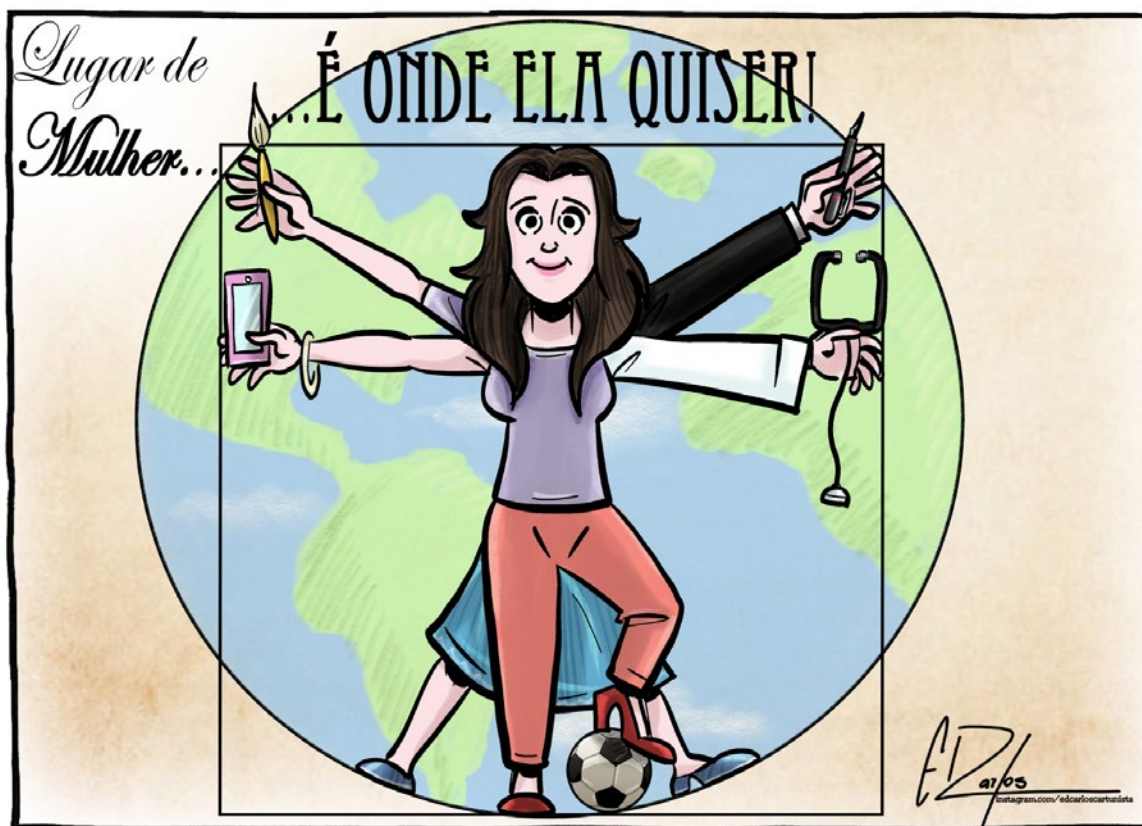


mulher

EMPREENDEDORA

Nesta edição especial pelo Dia Internacional da Mulher, o Jornal da Cidade destaca o protagonismo feminino em Holambra. Reportagens mostram a força das mulheres no empreendedorismo, no comércio, na arte e em diferentes setores da economia, revelando trajetórias de liderança, criatividade e superação que contribuem diariamente para o crescimento da cidade e da região. 5-12





Artigo

Meio ambiente... e eu com isso? Temos sim, parceiros

Temos, sim, parceiros valiosos na preservação e na restauração do meio ambiente. A natureza trabalha em rede e muitos animais exercem funções ecológicas fundamentais para manter os ecossistemas saudáveis e equilibrados.

Veja os tucanos, por exemplo, como o tucano-toco. Ao se alimentarem de frutos, espalham sementes por grandes distâncias, contribuindo diretamente para a regeneração das florestas. Seu bico, surpreendentemente leve e oco por dentro, além de comportar muitos frutos, ajuda a regular a temperatura corporal funcionando como um verdadeiro "ar-condicionado" natural. São, de fato, jardineiros do Brasil.

Também merece destaque a onça-pintada, o maior felino das Américas e o terceiro maior do mundo. Como predadora de topo de cadeia, ela controla populações de outras espécies. Se desaparecer, seja por caça ilegal ou destruição do habitat, o equilíbrio ecológico pode entrar em colapso. Sua presença é sinal de

um ecossistema saudável.

Não podemos esquecer dos morcegos, como o morcego-frugívoro. Alguns indivíduos podem consumir até mil insetos por noite, contribuindo para o controle biológico natural. Outros polinizam mais de 500 espécies de plantas, incluindo culturas importantes como banana, manga e até o açaí. São aliados silenciosos da agricultura e da floresta.

E que dizer do gambá-de-orelha-branca? Muitas vezes injustamente perseguido, ele pode consumir milhares de carapatos por semana, além de baratas, escorpiões e pequenos roedores. É resistente ao veneno de serpentes e tem baixa suscetibilidade ao vírus da raiva. O odor que libera é apenas um mecanismo de defesa. Ecológicamente, presta um serviço sanitário essencial.

Percebe quantos animais "conspiram" a favor do equilíbrio ambiental?

E nós?

Qual é a nossa verdadeira contribuição? Estamos apenas

assistindo ou participando ativamente da preservação? Na visão holística da sustentabilidade, proteger o meio ambiente não é um ato isolado é uma postura diária.

Algumas reflexões práticas:

- Consumimos de forma consciente?
- Reduzimos desperdícios?
- Valorizamos produtores responsáveis?
- Protegemos áreas verdes locais?
- Educamos as novas gerações para amar e conhecer a natureza?

A natureza faz a sua parte com precisão impressionante. Talvez o desafio humano não seja capacidade, mas consciência.

Se tucanos plantam florestas, onças mantêm o equilíbrio, morcegos polinizam e gambás limpam o ambiente... Qual é o nosso papel nessa engrenagem?

Críticas ou sugestões. E-mail: geraldo@hc2solucoes.com.br

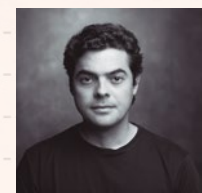
Abraços,

Prof Geraldo GJ Eysink

www.jcholambra.com

Crônicas

por
**Leopoldo
Jereissati**



As Abelhas e o Pé de Manjeriço

No meu escritório em São Paulo, coloquei uma jaboticabeira em um vaso. Raramente dava frutos. Lagartas, todavia, faziam das folhas seu banquete.

Ao lado, no muro, plantamos um pé de manjeriço. Este rapidamente se adaptou ao ambiente e começou a crescer muito rápido.

À medida que floresceu, chegaram as abelhas, que foram aumentando em número e, assim como nós paulistas, trabalharam em um ritmo insano entre 8h30 e 17h30, sem parar.

Em poucos meses, a jaboticabeira começou a dar frutos mais vezes e aquelas lagartas que mal conseguíamos ver viraram borboletas e permaneceram por aqui.

Passarinhos vêm tomar água e se banhar todos os dias. Não parece que estamos na selva de pedra chamada São Paulo.

Passadas as férias, a jaboticabeira estava sem nenhuma folha. Podaram demais o pé de manjeriço. As abelhas se foram, também se foram as lagartas. Um grande vazio chegou aqui.

Na necessidade e no inconformismo, na minha inquietação, fui entender como reviver a jaboticabeira, expandir o pé de manjeriço e resgatar a saúde do ecossistema da casinha da agência.

Veja. Comecei por tentar entender eu e a natureza e terminei entendendo que somos a natureza. Basta plantar e perceber.

Arquivo pessoal



Expediente

Editora Jornal da Cidade de Holambra Ltda - CNPJ 00.007.243/0001-51

Telefone: (19) 98835-2244

Jornalista Responsável: Patrícia de Paula

Edição e Diagramação: Vivian Guilherme

Direção: Leila Pacheco

Fundado em 9 de junho de 1994



MERCADO DE FLORES

Prefeito participa de lançamento no Paraná e destaca impacto para produtores locais

O prefeito de Holambra, Fernando Capato, participou, no último dia 27 de fevereiro, do lançamento das obras do novo Mercado de Flores do Ceasa, em Curitiba (PR). O empreendimento, anunciado pelo governador do Paraná, Ratinho Junior, prevê investimento superior a R\$ 50 milhões e tem como objetivo fortalecer o comércio e a logística de distribuição de flores na região Sul do Brasil.

Segundo Capato, a iniciativa deve beneficiar diretamente produtores de Holambra, reconhecida como o principal

polo de produção e comercialização de flores e plantas ornamentais do país. A nova estrutura permitirá ampliar a circulação da produção local em um mercado estratégico, aproximando os produtores da região Sul.

Durante o evento, o prefeito também discursou sobre a relevância do setor para a economia brasileira e para milhares de famílias que dependem da floricultura. O governador Ratinho Junior ressaltou, na ocasião, o papel de Holambra como referência nacional no segmento, destacando a vocação do município

para o cultivo e a comercialização de flores.

Capato esteve acompanhado do vice-prefeito Miguel Esperança e de vereadores de Holambra. Também participaram do lançamento o prefeito de Curitiba, Eduardo Pimentel, além de autoridades estaduais e representantes do setor produtivo.

De acordo com o prefeito, a implantação do novo mercado deve impulsionar as vendas de flores produzidas em Holambra e fortalecer a presença da produção local no mercado da região Sul do país.



Al Prefeitura de Holambra



ASSEMBLEIAS 2026

Transformação a gente faz junto

Somos feitos de diferentes pessoas com o mesmo objetivo: construir um mundo melhor por meio do cooperativismo.

E é por isso que, nas Assembleias, a gente se reúne, compartilha e vota. Sempre juntos, para construir uma sociedade mais próspera para todos.

Participe e faça a diferença



EDUCAÇÃO

Formação de professores marca início do programa Líder em Mim em Holambra

Teve início nesta semana a formação dos professores da rede municipal de Holambra para o programa 7H - Líder Em Mim. A atividade é realizada por integrantes da associação civil sem fins lucrativos 7H e marca o começo oficial da iniciativa nas escolas Jardim Flamboyant, Recanto das Palmeiras e Novo Florescer.

A iniciativa atenderá 120 alunos do 1º e 2º anos do Ensino Fundamental I, com atividades realizadas dentro do horário regular de aulas e sem qualquer custo para o município. A proposta é fortalecer o desenvolvimento socioemocional, a liderança e o protagonismo, sem alterar a grade curricular.

Responsável pela Organização, Kleber De Paulo destacou a base pedagógica da metodologia. “Os conteúdos

são produzidos em parceria com a marca global Franklin-Covey e fundamentados nas obras, pesquisas e projetos do Dr. Stephen Covey, autor do best-seller ‘Os 7 Hábitos das Pessoas Altamente Eficazes.’” Ele também ressaltou a dimensão do projeto. “Neste ano, o Líder Mirim está sendo implantado de forma gratuita em três cidades do Estado de São Paulo e em cinco de Minas Gerais, alcançando 19 escolas e cerca de 2 mil alunos. Essa metodologia já é aplicada em mais de 1000 escolas particulares no Brasil e está presente em 7 mil unidades de ensino no mundo.”

A integrante da associação 7H, Carolina Lagazzi, explicou como o programa será desenvolvido na prática. “As atividades são aplicadas dentro das disciplinas já existentes, utilizando o próprio

conteúdo pedagógico para desenvolver liderança, organização, responsabilidade e cooperação. Além disso, oferecemos acompanhamento remoto e presencial durante todo o ano.”, disse. “Trabalhamos a mudança comportamental em educadores e estudantes, desenvolvendo autoestima e autoconhecimento para que se tornem protagonistas de suas próprias vidas e agentes de transformação da sociedade.”

O diretor municipal de Educação, Henrique Mazotti, enfatizou os benefícios da ação para a rede. “A formação oferecida aos professores garante segurança e alinhamento pedagógico. O acompanhamento durante todo o ano fortalece o trabalho em sala e assegura que as habilidades socioemocionais sejam desenvolvidas de forma con-



AI Prefeitura de Holambra

sistente”.

O prefeito de Fernando Capato destacou o alcance da iniciativa na formação integral dos estudantes. “Estamos falando de um programa que vai além do conteúdo pedagógico tradicional. Ele

trabalha valores, responsabilidade, empatia e liderança desde cedo, preparando nossas crianças para os desafios da vida e fortalecendo ainda mais a qualidade da educação em Holambra.” (AI Prefeitura de Holambra)

SAÚDE

Holambra registra 16 casos confirmados de dengue e reforça orientações

A Prefeitura de Holambra informou que o município registrava, até essa quinta-feira, dia 5 de março, um total de 16 casos confirmados de dengue. Diante do cenário, a administração municipal reforça o alerta à população sobre a importância da prevenção e da eliminação de possíveis criadouros do mosquito *Aedes aegypti*.

Segundo a Prefeitura, grande parte dos focos do mosquito

está dentro das próprias residências, o que torna fundamental a colaboração dos moradores na adoção de medidas simples no dia a dia. Entre as orientações está manter o lixo em sacos plásticos e garantir que as lixeiras permaneçam sempre fechadas.

Outra recomendação é remover folhas e materiais que possam impedir a passagem da água pelas calhas, evitando

o acúmulo que pode se tornar ambiente favorável para a reprodução do mosquito. Também é importante encher com areia até a borda os pratos dos vasos de plantas. No caso de plantas aquáticas, trocar a água e lavar o vaso com escova, água e sabão pelo menos uma vez por semana. Garrafas e recipientes que possam acumular água devem ser mantidos sempre virados para baixo.

Restaurante MADURO DAM

*08 de Março
Feliz dia da Mulher*

“Mulher”

Mulher que traz à luz a vida
Mulher que cuida e faz crescer
Mulher que brinca, cuida e educa
Mulher que molda, esculpe
Mulher mãe, esposa e filha
Mulher que ama, pensa e luta
Mulher que sofre
Mulher que enche o mundo de esperanças
Mulher que começa pautada no amor
Mulher beleza Sublime

Simplymente “Mulher”

Praça dos Pioneiros, 56 - Centro - Holambra • Tels.: 3802.2382 / 3802.4292



DIA DA MULHER

Mulheres lideram quase metade das empresas do município

Mais de 130 mil mulheres comandam pequenos negócios nas 22 cidades da região de Campinas, segundo levantamento do Sebrae-SP. Os dados evidenciam a forte presença feminina no empreendedorismo regional e apontam um crescimento constante da participação das mulheres na liderança de empresas.

Em Holambra, o cenário acompanha essa tendência. Das 1.320 empresas ativas no município, 649 são lideradas por mulheres, o que representa 49,17% dos negócios locais sob comando feminino.

De acordo com Joice Oliveira, analista de negócios do Sebrae-SP e gestora do programa Sebrae Delas Campinas, a presença das mulheres no empreendedorismo tem se consolidado nos últimos anos. “Mais de 40% dos empreendedores das cidades da região são mulheres e vale destacar Cosmópolis, Holambra e Paulínia com números de mulheres muito parecidos com os dos homens. Nessas três cidades, quase 50% dos microempreendedores individuais são mulheres.”

As cidades da região com o menor número de empreen-

dedoras são Monte Mor, Sororro, Hortolândia e Sumaré.

Mulheres no turismo — Segundo Alessandra Caratti, diretora do Departamento de Turismo e Cultura da Prefeitura de Holambra e responsável pelo Sebrae Aqui no município, o número expressivo de mulheres empreendedoras também é percebido no atendimento diário realizado pelo serviço.

Ela explica que cada vez mais mulheres procuram o Sebrae Aqui em busca de orientação para abrir ou fortalecer seus próprios negócios. Para Alessandra, esse movimento está ligado a mudanças no perfil das famílias e ao aumento do número de mulheres que assumem a liderança financeira do lar.

“O turismo é um setor muito aberto para explorar, por isso o índice muito bom. Holambra dá oportunidade para explorar novos tipos de empreendedorismo e nós, enquanto poder público, estamos aqui para apoiar”, afirma.

Ainda segundo ela, empreender no Brasil exige coragem e determinação. “Empreender no Brasil não é fácil, é para heroínas.”

Alessandra também destaca a satisfação de contribuir com o desenvolvimento econômico da cidade. Ela afirma sentir orgulho de exercer um papel relevante no município onde vive e agradece pela oportunidade de participar das ações que incentivam o empreendedorismo local, colocando-se à disposição da população que busca apoio para empreender.

Para quem busca empreender, o Sebrae oferece apoio e orientação. Mais informações com o Sebrae Aqui, que está localizado no Espaço Cidadão, anexo à Prefeitura.



Alessandra Caratti, diretora do Departamento de Turismo e Cultura da Prefeitura de Holambra e responsável pelo Sebrae Aqui no município

Parabéns, mulheres!

Que a força de vocês continue inspirando o mundo.



www.jcholambra.com

CENTRO ESPÍRITA
semente de luz

8 de Março - Feliz dia da Mulher

Palestra pública toda
quinta feira as 20:00hs seguido de passe
Rua Lazineho Fogaça, 151 - Centro - Holambra

DIA DA MULHER



Empresárias são maioria entre associados da ACE Holambra

O empreendedorismo feminino tem presença marcante em Holambra. De acordo com a Associação Comercial e Empresarial de Holambra (ACE), cerca de 60% das empresas associadas são de propriedade ou conduzidas por mulheres, principalmente nos setores de comércio e serviços.

Atualmente, a entidade reúne cerca de 300 associados e observa que a participação feminina também se destaca nas iniciativas de integração entre empresários. Um exemplo é o Grupo de Networking da associação, que reúne cerca de 30 empresas de diferentes áreas, especialmente do setor de serviços. Desse total, aproximadamente 70% são lideradas por mulheres.

Segundo a gerente da ACE Holambra, Suzi Nesto Celegatti, essa presença demonstra o interesse das empresárias em fortalecer conexões e trocar experiências. “Percebemos que as empresárias são mais receptivas às atividades em grupo e à conexão com outras empresas.”

Formada em Administração de Empresas e com atuação nas áreas administrativa, de recursos humanos e comercial desde 1980, Suzi está à frente da ACE Holambra desde 2009 e acompanha de perto a evolução da participação feminina no ambiente empresarial.

Para ela, embora ainda existam desafios, os avanços das mulheres empreendedoras são evidentes. “Muito ainda falta no cenário nacional, mas as mulheres têm alcançado mais liderança como prova irrefutável

da sua eficiência. Outro avanço relevante é o aumento da representatividade feminina em diversas esferas como grupos de empreendedorismo, mentorias e iniciativas voltadas ao desenvolvimento profissional das mulheres.”

Presença feminina no empreendedorismo local

Na avaliação de Suzi, o cenário de Holambra reflete uma tendência nacional, mas também tem relação com características próprias do município. “Holambra é uma cidade em que a maior parte das empresas dos setores de comércio e serviços são de propriedade, sociedade ou conduzida por mulheres.”

Ela acredita que a cultura cooperativista, presente na história da cidade, contribuiu para consolidar esse espaço. “Isso mostra que a cultura cooperativista, que nos moldou, deixou bons frutos também nessa área, ao reconhecer a capacidade da mulher nos negócios.”

Desafios ainda presentes

— Apesar dos avanços, a jornada empreendedora feminina ainda apresenta obstáculos. Um deles é a conciliação entre responsabilidades profissionais e familiares.

“As mulheres, infelizmente, ainda têm jornadas muito mais ampliadas do que as dos homens, que deveria ser igualitária. Isso aumenta muito o desafio da empreendedora. Estudos mostram que isso pode resultar em aumento do estresse crônico, impactando não apenas na liderança, mas também na qualidade de vida.”

Outro ponto citado é a dificuldade de acesso a recursos financeiros. Segundo Suzi, empreendedoras que possuem empresas de pequeno porte ou atuam como microempreendedoras individuais frequentemente encontram mais barreiras para obter crédito, investimentos ou financiamento.

Características e apoio

— Na prática empresarial, Suzi observa características que se destacam na atuação feminina. “Responsabilidade, inclusive com a comunidade, liderança natural com sensibilidade para gestão de pessoas, habilidade de comunicação, visão estratégica e grande capacidade de inovação.”

Para estimular esse protagonismo, a ACE Holambra promove ações voltadas ao desenvolvimento das empresárias, como grupos de estudo, capacitações e iniciativas de networking.

“Incentivamos a participação feminina em grupos de estudos, capacitações e networking. Acreditamos que quanto mais preparada para o mercado a mulher estiver, maior será seu sucesso nos negócios.”

Importância das redes de apoio

— As conexões entre empresárias também são apontadas como fator importante para fortalecer o empreendedorismo feminino. “Empresárias, assim como as mulheres em geral, são mais gregárias e conduzem bem o trabalho em conjunto. Em redes de apoio, como nosso gru-



Divulgação ACE

A gerente da ACE Holambra, Suzi Nesto Celegatti

po de networking, elas trocam experiências, contatos, fazem parcerias e encontram um meio de apoio.”

Para mulheres que desejam iniciar um negócio, Suzi destaca a importância da preparação e do planejamento. “É fundamental investir em preparação,

principalmente em liderança, finanças e vendas, conhecer o mercado onde deseja empreender, ampliar conexões e entender o mercado de crédito.”

Ela também ressalta que disciplina e estratégia são essenciais para equilibrar a vida pessoal e empresarial.



MARÇO

DIA INTERNACIONAL DA

mulher

À TODAS AS VENCEDORAS DAS PEQUENAS LUTAS DIÁRIAS, UM FELIZ DIA DA MULHER!

(19) 99695-1108

jeffersonestufasagricolas.com.br

JEFFERSON
ESTUFAS AGRÍCOLAS

DIA DA MULHER



Histórias de trabalho mostram presença feminina no comércio da cidade

A participação feminina no mercado de trabalho tem se fortalecido em diferentes setores da economia de Holambra, tanto no empreendedorismo quanto no comércio. Histórias como a da empresária Taís Menoncello e da balconista Thais Ribeiro mostram como mulheres têm ocupado espaços e construído trajetórias profissionais na cidade.

Empreendedorismo no setor de máquinas

— Proprietária da Uehara Máquinas, empresa de locação de equipamentos para construção civil, Taís Menoncello atua no setor há cerca de 15 anos. A história do negócio começou em 2011, quando ela e o marido decidiram abrir a primeira loja em Holambra.

“Comecei em 2011 quando inauguramos a loja aqui em Holambra e no começo vim apenas para ajudar meu marido com a parte administrativa.”

Na época, a mudança para a cidade aconteceu para apoiar o sonho do marido de ter o próprio negócio. Os planos profissionais de Taís eram outros. Ela pretendia concluir a faculdade de Psicologia e seguir carreira na área.

“Naquele época em 2011, meu marido queria ter seu próprio negócio e foi por isso que vim para Holambra para ajudá-lo. Na verdade, meu objetivo era terminar a minha faculdade de Psicologia e atuar na área, mas tudo mudou quando viemos para Holambra.”



Arquivo pessoal

Taís Menoncello é proprietária de uma empresa de locação de equipamentos para construção civil

Com o passar dos anos, o empreendimento cresceu e hoje conta com duas unidades, em Holambra e em Artur Nogueira.

No início da jornada empreendedora, o maior desafio foi aprender sobre um setor totalmente novo para ela. “Meu maior desafio foi primeiro entender e administrar a empresa no ramo das máquinas, pois não tínhamos nenhum conhecimento nessa área.”

Outro obstáculo inicial foi a comunicação com os clientes. “Também tive dificuldade, pois 90% dos clientes eram homens que entendiam das máquinas que eu alugava e eu não.”

Com o tempo e a experiência adquirida no dia a dia, essa realidade mudou. “Quando passei a conhecer melhor meu trabalho e minhas máquinas, a comunicação melhorou e hoje

consigo ajudar meus clientes com mais informações.”

Para Taís, características como empatia, comunicação e organização ajudam na gestão de um negócio. “Nós mulheres temos mais empatia e também calma em tomar decisões. Também somos muito criativas e organizadas, e isso ajuda muito na hora de pensar em crescimento e inovação.”

Atendimento ao público

— Outra realidade do mercado de trabalho local é representada por Thais Ribeiro, atualmente balconista da Ótica Guarneri. Aos 37 anos, nascida em Holambra, ela atua no comércio há cerca de nove anos.

No atendimento direto ao público, o principal desafio do dia a dia é lidar com diferentes perfis de clientes. “O desafio é lidar com pessoas imediatistas e sem paciência.”

Apesar das situações que podem surgir, ela afirma que

a relação com os clientes costuma ser positiva e baseada no respeito. “Nossos clientes respeitam muito nossos prazos e são compreensivos.”

Para Thais, a maior satisfação no trabalho está no retorno do público. “Ver meu cliente sair satisfeito e voltar mais vezes, isso nos traz mui-

to orgulho e satisfação.”

Ela também destaca que trabalhar com atendimento exige preparo para lidar com diferentes situações. “Uma vez que somos mulheres já somos condicionadas a lidar com todos os cenários, sejam agradáveis ou nem tanto. Mas sempre é muito gratificante”,



Arquivo pessoal

Thais Ribeiro é balconista há nove anos em uma ótica



DIA DA MULHER



Floricultura se destaca como setor do agro que mais emprega mulheres no Brasil

O setor de flores e plantas ornamentais é hoje o segmento do agronegócio que mais emprega mulheres no Brasil. De acordo com pesquisa do Instituto Brasileiro de Floricultura (Ibraflor), realizada em parceria com o Cepea/Esalq-USP, cerca de 56% da força de trabalho da floricultura é feminina, índice que ultrapassa 60% em algumas regiões do país.

A forte presença das mulheres está relacionada às características da própria atividade, que é intensiva em mão de obra e oferece oportunidades em diferentes etapas da cadeia produtiva. O protagonismo feminino também se destaca em funções de gestão e liderança.

“Além de gerar empregos, o setor permite que muitas mulheres conquistem autonomia financeira, fortaleçam a permanência das famílias no campo e assumam papéis estratégicos dentro e fora da porteira”, afirma a produtora de flores e diretora de mercado do Ibraflor, Raquel Steltenpool.

Participação efetiva — Nas cooperativas do setor, a presença feminina também é expressiva. Na Cooperflora, cerca de 45% dos cooperados são mulheres ou contam com mulheres à frente da gestão das propriedades. Na sede da cooperativa, quase metade do quadro de colaboradores é formado por mulheres, que também ocupam cargos estratégicos.

Entre os exemplos está a cooperada Mariela Grisotto, do Sítio Reijers Alegre, que parti-

cipa da gestão da propriedade e lidera uma equipe formada majoritariamente por mulheres. Outro nome de destaque é Dorian Reijers, sócia fundadora do Sítio Flores da Terra, que permanece atuante e representa a base histórica da participação feminina na cooperativa.

O protagonismo feminino também tem crescido dentro da Cooperativa Veiling Holambra (CVH). Um dos marcos desse movimento foi a criação do Comitê de Mulheres, iniciado em 2019 e oficialmente lançado em março de 2021. Atualmente o grupo reúne cerca de 140 integrantes e promove encontros, capacitações e visitas técnicas voltadas ao desenvolvimento pessoal e profissional das participantes.

Lideranças femininas — Entre as integrantes do movimento está Raíssa Teresani Scian Fundadora e Diretora de Marketing na Swalmen Flores e Plantas, que também coordena o Comitê de Mulheres da cooperativa. Ela conta que sua trajetória até o setor de flores aconteceu de forma inesperada.

“Eu cresci com o pé na terra, passando os finais de semana nas fazendas, mas não imaginava seguir carreira na agricultura. Estudei moda e marketing e trabalhei em agências de publicidade, mas muitos dos meus clientes eram do agro, especialmente do setor de flores e plantas ornamentais.”

A mudança definitiva ocorreu após o nascimento do primeiro filho. “Depois que me tornei mãe, passei a atuar como consultora de marketing

e a maioria dos meus clientes continuava sendo do agro. Em 2015, junto com meu marido, decidimos iniciar a produção. Foi a melhor decisão que tomamos. Me apaixonei ainda mais pelo setor e mergulhei no cooperativismo.”

Segundo Raíssa, a presença feminina sempre existiu na floricultura, principalmente por se tratar de um setor com forte tradição familiar. “As mulheres sempre fizeram parte do processo produtivo, mas hoje vemos mais filhas e esposas assumindo a gestão e o manejo das produções, o que torna essa presença mais visível e valorizada.”

Desafios e conquistas — Apesar do crescimento da participação feminina, conciliar diferentes responsabilidades ainda é um dos principais desafios.

“Em sua maioria, mulheres são multitarefas, e essa característica já é um tremendo desafio! Pessoalmente, com certeza o maior desafio é conciliar responsabilidades profissionais com a vida pessoal, especialmente a maternidade, o que exige muito jogo de cintura’. Mas, ao mesmo tempo, esses desafios me fortaleceram.



www.jcholambra.com



A produtora Raíssa Teresani Scian coordena o Comitê de Mulheres

Hoje vejo que cada barreira superada construiu minha segurança, minha autoridade e minha vontade de abrir caminhos para outras mulheres que estão chegando.”

Para ela, iniciativas como o Comitê de Mulheres têm papel importante nesse processo. “O Comitê é um projeto que tem todo meu coração, ele possibilitou encontros frequentes que definiram um espaço de troca, aprendizado, crescimento e fortalecimento de um grupo com mais de 140 mulheres envolvidas ativamente.”

Raíssa também acredita que características frequentemente associadas às mulheres podem se tornar diferenciais na pro-

dução. “A capacidade de exercer diversas funções pode ser usada como um trunfo quando bem empregada.”

Incentivo às novas gerações — Ao falar com mulheres que desejam ingressar no agronegócio, Raíssa destaca a importância da formação e da confiança no próprio potencial.

“Estude, se capacite e confie no seu conhecimento. Você não precisa se masculinizar para ser respeitada nem pedir permissão para ocupar espaços. Trabalhe com ética, firmeza e coragem.”

Ela também ressalta a importância da união entre mulheres no setor.



DIA DA MULHER

Data responde por 8% do faturamento anual do setor de flores e plantas

O Dia Internacional da Mulher está chegando e o Ceafloor projeta um aumento de 6% na comercialização de flores. Atualmente, o dia 8 de março responde por cerca de 8% do faturamento anual do setor, ocupando a terceira posição no ranking, atrás apenas do Dia das Mães e do Natal/Réveillon. Dentro do agronegócio brasileiro, a floricultura é o segmento que mais emprega mulheres.

“Mesmo caindo em um domingo este ano, estamos otimistas, porque a data mantém sua relevância ao longo dos anos. Claro que, quando ocorre em um dia útil, o movimento costuma ser ainda melhor, já que muitas empresas presenteiam colaboradoras e clientes com um botão de rosa, um vaso de flor ou uma suculenta. Queremos, também, parabenizar o público feminino que atua no segmento e faz essa roda girar”, afirma o presidente do Ceafloor, Antônio Carlos Rodrigues.

Segundo ele, entre 2 e 7 de março, o fluxo de caminhões chegando para carregar e saindo para abastecer o mercado brasileiro - de norte a sul, de leste a oeste - deve ficar bem acima da média. Até sábado, dia 7, os produtos continuarão chegando ao varejo, como floriculturas, supermercados e garden centers.

Entre as flores mais procuradas no Dia da Mulher, destaque para as rosas vermelhas em haste e as orquí-

deas em formatos e cores variadas, mas outras variedades apresentam grande procura, como a astromélia, boca-de-leão, lírios, cravos e cravinas e até suculentas.

Mulher multitarefas — Proprietária da floricultura Branco Paisagismo, em Belo Horizonte, Ilza Alves Ferreira Cardoso de Araújo é daquelas mulheres dinâmicas que fazem de tudo um pouco. Ela vende, cria e executa projetos paisagísticos de todos os tamanhos na região metropolitana de BH. Viaja regularmente da capital mineira ao Ceafloor para abastecer a loja, revezando a direção do caminhão com o marido, numa jornada de nove horas, que fica muito exaustiva sem o compartilhamento da condução.

Quando está em Belo Horizonte, Ilza ainda ajuda os filhos na venda das flores envasadas expostas na loja de 3.600 m². São três décadas dedicadas à comercialização de flores e plantas e dez anos atuando também com projetos paisagísticos.

Assim como Ilza, há muitas outras mulheres multitarefas e bastante engajadas nos boxes do Ceafloor. Não é raro encontrar produtoras que plantam, cuidam, embalam, transportam e vendem seus produtos para as mais variadas regiões do país. Essa presença crescente, em diferentes elos da cadeia, ajuda a explicar por que o segmento de flores e plantas é o que mais emprega mulheres

dentro do agronegócio brasileiro.

Sobre o CEAFLOOR — O CEAFLOOR é um dos mais completos mercados de flores da região de Holambra. Dedicado à comercialização de flores de corte e em vasos, plantas ornamentais e grande diversidade de acessórios para floricultura, paisagismo e decoração, abriu as portas em 2019 e já concluiu duas importantes expansões de lá para cá. *(Aí Ceafloor)*



Divulgação



DIA DA MULHER



Evento sobre duas rodas celebra o Dia Internacional da Mulher na região

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, o grupo Ladies of Harley promove neste sábado, dia 7 de março, um evento especial que une paixão por motociclismo, solidariedade e fortalecimento do protagonismo feminino sobre duas rodas. É o Passeio Ladies of Harley, que acontece a partir das 9h, com ponto de encontro na Tennessee Harley-Davidson Campinas, na Av. José Bonifácio, 3214, Jardim das Paineiras.

O evento começa com recepção às participantes, seguida de palestra às 9h30 sobre empoderamento feminino. Às 11h, as motociclistas saem para um passeio em comboio, reforçando a presença feminina nas estradas. O destino é o Restaurante Lago do Holandês, em

Holambra, onde o grupo participa de um almoço de confraternização a partir das 12h.

O passeio também simboliza uma transformação importante no universo do motociclismo. Cada vez mais mulheres estão deixando a garupa para pilotar as próprias motos. Nos últimos dez anos, o número de mulheres motociclistas cresceu mais de 65%. Atualmente, mais de 10 milhões de mulheres possuem CNH para condução de motos no Brasil.

“Para nós, é uma imensa alegria receber este encontro, em uma data tão importante e especial, que é o Dia Internacional da Mulher. A iniciativa reforça a força feminina em um segmento historicamente masculino, promovendo autonomia, liberdade e conexão entre mulheres que com-

partilham a mesma paixão”, comenta Milene Sipas, Head Veículos Novos Premium do Grupo Germânica.

Mais do que um passeio, o Ladies of Harley propõe um momento de união, troca de experiências e celebração das conquistas femininas — dentro e fora das estradas.

A inscrição para o passeio é solidária. Para participar, basta doar um kit higiênico e absorventes, que serão destinados a ações sociais, e fazer a inscrição prévia pelo site hogcampinas.com.



CULTURA

Biblioteca promove sessões gratuitas de contação de histórias

A Biblioteca Municipal de Holambra recebe, neste mês de março, duas sessões de contação de histórias voltadas ao público infantil. As atividades acontecem nos dias 10 e 24 de março, sempre às 15h, com participação gratuita e sem necessidade de agendamento prévio.

A iniciativa tem como objetivo incentivar o contato das

crianças com a leitura e estimular a imaginação por meio da narrativa oral. Durante os encontros, os participantes poderão acompanhar histórias apresentadas de forma lúdica, em um ambiente pensado para despertar o interesse pelos livros. As sessões são abertas ao público e não exigem inscrição antecipada.

Feliz 8 de março

DETERMINADA
GUERREIRA
BATALHADORA

Dia internacional das Mulheres

CAF IMOBILIÁRIA

DIA DA MULHER



Artista transforma paixão pela pintura em trajetória de mais de três décadas no empreendedorismo

A presença feminina no empreendedorismo também se manifesta no campo da arte. A artista Elaine Ribeiro Cavaleri construiu uma trajetória de 34 anos no universo das artes plásticas, transformando a paixão pela pintura em atividade profissional.

Sua relação com Holambra surgiu ao conhecer o Ateliê Bella Art, da artista Marisa Trippia, quando começou a pintar telas com ela. "Adoro as pinturas da Marisa", declara.

Hoje com 48 anos, Elaine conta que o interesse pela arte surgiu ainda cedo e sempre esteve presente em sua vida. Os primeiros trabalhos foram realizados com pintura em tecidos. Com o tempo, ela passou a atuar também na pintura de peças de ágata em uma loja e, aos 23 anos, decidiu dar um passo importante ao abrir um negócio próprio, na cidade de Amparo, voltado à deco-

ração de utensílios domésticos pintados à mão.

Ao longo da carreira, Elaine foi explorando novas técnicas e possibilidades dentro da arte. Há cerca de oito anos, encontrou nas mandalas e na geometria sagrada uma nova inspiração para seu trabalho.

"Me apaixonei pela geometria sagrada, pelas cores, pelas formas da mandala e por seus significados."

Segundo a artista, o processo criativo está sempre em evolução. Ela afirma que, mesmo após décadas de atuação, busca constantemente renovar suas pinturas e acompanhar novas tendências.

"Acredito que o maior desafio está na nossa cabeça. Sempre trabalhei com arte, mas estou sempre renovando minhas pinturas e procurando me informar sobre tendências."

Para Elaine, o crescimento da presença feminina no mercado artístico é cada vez mais visível. "Ainda temos um longo caminho pela frente, mas vejo que as mulheres estão ganhando cada vez mais espaço e visibilidade."

Ela acredita que o olhar feminino contribui para enriquecer a produção artística. "O olhar feminino traz uma sensibilidade e uma conexão emocional que se refletem nas minhas obras. Cada mandala que crio é uma expressão da minha vivência e dos meus sentimentos."

Neste Dia Internacional da Mulher, Elaine também deixa uma mensagem de in-

centivo para outras mulheres que desejam seguir seus próprios caminhos. "Desejo que todas as mulheres não tenham medo de se expor. O caminho pode ser desafiador, mas a paixão e a autenticidade são os melhores guias."

Ela também destaca a importância da união feminina no meio artístico. "Neste Dia Internacional das Mulheres, desejo que possamos nos apoiar umas às outras e continuar lutando por nossos sonhos. Juntas, somos mais fortes e podemos conquistar um grande espaço no mundo artístico."



Arquivo pessoal



08 de Março
Dia Internacional
da Mulher

Mulher,
com seu jeito especial de ser,
você é exemplo de amor,
perseverança, coragem,
determinação e inteligência.

Parabéns!

MOINHO
POVOS UNIDOS

DIA DA MULHER



Prisões de agressores de mulheres em SP crescem 31,2% e chegam a 18,5 mil em um ano

A atuação das polícias Civil e Militar de São Paulo resultou na prisão de 18,5 mil agressores por violência doméstica em 2025 no estado. A quantidade é 31,2% maior na comparação com o ano anterior, quando 14,1 mil autores foram detidos. O aumento é reflexo do endurecimento na fiscalização das decisões judiciais e da resposta mais rápida às denúncias, reforçando a estratégia do Governo de SP de interromper o ciclo da violência antes que ele evolua para casos mais graves.

“Em São Paulo, essa resposta ganhou novo impulso com a consolidação do SP Mulher, sistema criado em 2023 para integrar dados, padronizar atendimentos e fortalecer a atuação conjunta das polícias Militar, Civil e Técnica Científica, desde o primeiro contato pelo 190, com as Cabines Lilás no Centro de Operações da PM (Copom), até o registro nas Delegacias de Defesa da Mulher (DDM), Salas DDM 24 horas e DDM online”, destaca o secretário da Segurança Pública do estado de São Paulo, Osvaldo Nico Gonçalves.

A ampliação dos canais de denúncias é considerada estratégica, já que os dados mostram que, em 2025, das 270 vítimas de feminicídio no estado, 72% não haviam feito boletim de ocorrência anterior e apenas 22% tinham solicitado medida protetiva.

Para enfrentar esse cenário, o governo também ampliou o monitoramento eletrônico de agressores. O Estado de São Paulo é pioneiro no uso da tecnologia para salvar vidas e no

monitoramento eletrônico de agressores de mulheres. O sistema de tornozeleiras nesses casos foi instituído em setembro de 2023 e, desde então, já foi utilizado em 712 agressores, dos quais 189 permanecem ativos. Além disso, possibilitou a condução à delegacia de 211 autores, dos quais 120 permaneceram presos por descumprimentos de medidas protetivas.

O aplicativo SP Mulher Segura conta com 45,7 mil usuárias e já registrou 9,6 mil acionamentos do botão do pânico, com envio imediato de policiais por georreferenciamento, fortalecendo o acesso rápido à rede de proteção. O sistema cruza dados de localização de vítimas e agressores monitorados, permitindo respostas mais rápidas.

O estado também ampliou em 54% os espaços especializados de atendimento, com 142 Delegacias de Defesa da Mulher e 173 Salas DDM 24h. A estratégia combina tecnologia, integração institucional e ampliação dos canais de denúncia para garantir efetividade à legislação, proteger vítimas e reduzir o risco de feminicídios.

No âmbito da Polícia Militar, a Cabine Lilás possibilita que, ao ligar para o 190, a vítima seja atendida por uma policial feminina capacitada para prestar acolhimento e orientações imediatas. Essas policiais mulheres atendem denunciante de violência – especialmente as que possuem medidas protetivas – e também monitoram agressores que utilizam tornozeleiras eletrônicas para não se aproximarem das ex-companheiras.

Já a Sala Lilás, do Instituto Médico-Legal (IML), oferece um espaço reservado e humanizado para a realização de exames de corpo de delito.

Em São Paulo, mulheres vítimas de violência também têm à disposição o programa estadual de Auxílio-Aluguel para Mulheres Vítimas de Violência Doméstica, que já atendeu 5.247 mulheres entre março de 2025 e fevereiro de 2026. (Agência SP)



Pablo Jacob/Governo de São Paulo



DIA INTERNACIONAL **mulher** parabéns

Sua essência é luz que guia e força que transforma.

Fernando Capato
PREFEITO

Essa publicação foi paga com recursos do cidadão Fernando Henrique Capato

TRADIÇÃO

Holambra celebra Semana Santa com programação especial

A Prefeitura preparou uma programação especial para celebrar a Semana Santa com atividades que unem fé, tradição e momentos de lazer para toda a família, é a Páscoa em Holambra 2026. Entre os dias 20 de março e 4 de abril, moradores e visitantes poderão participar de uma agenda diversificada, organizada para valorizar o significado da data e proporcionar experiências acolhedoras em diferentes pontos da cidade.

A abertura oficial acontece no dia 20 de março, sexta-feira, às 20h, na Praça dos Coqueiros, com a bênção do Padre Charles Franco Peron. No dia seguinte, às 19h, será realizada a abertura da Vila de Páscoa e da Casa do Coelho, na Praça dos Pioneiros, espaços temáticos preparados com decoração especial e a presença do Coe-

lhinho da Páscoa. A proposta é oferecer um ambiente lúdico, interativo e cheio de encanto, fortalecendo o espírito pascal e incentivando a convivência comunitária. Os locais poderão ser visitados também nos dias 22 e 29 de março (domingos), das 15h às 17h, e também nos dias 28 e 29 de março e 4 de abril (sábados), das 19h às 21h.

No dia 1º de abril, quarta-feira, às 20h, a Praça dos Coqueiros será palco da tradicional Via-Sacra, conduzida pelo Padre Charles Franco Peron, proporcionando um momento de reflexão e espiritualidade à comunidade.

A programação segue no dia 2 de abril, quinta-feira, das 19h às 21h, com a presença do Coelhoinho da Páscoa na Quinta-feira de Sabores, levando alegria ao público que prestigiar o evento. Já na sexta-feira,

3 de abril, às 7h, será realizada a Pesca Livre na Nossa Praia, reunindo moradores para uma atividade ao ar livre em clima de confraternização.

Encerrando a programação, no dia 4 de abril, sábado, das 9h às 12h, acontece a tradicional gincana de Caça aos Ovos no Parque Cidade das Crianças, em que a meninada procura milhares de ovinhos pelo edição. O evento também contará com pintura facial, brinquedos infláveis, distribuição de pipoca e recreação com personagens. A atividade é exclusiva para moradores de Holambra e será necessária a apresentação do Cartão Cidadão.

De acordo com a diretora municipal de Turismo e Cultura, Alessandra Caratti, a programação foi planejada com carinho para envolver toda a comunidade. “Preparamos



AI Prefeitura de Holambra

cada detalhe para que a Semana Santa em Holambra seja um momento de fé, reflexão e também de alegria em família. Queremos que moradores e

visitantes se sintam acolhidos e vivenciem experiências especiais durante esse período tão significativo”, destacou. (AI Prefeitura de Holambra)

TURISMO

Prefeitura realiza pesquisa para ouvir turistas e fortalecer o turismo

A Prefeitura de Holambra iniciou uma Pesquisa de Demanda e Satisfação do Turismo voltada aos visitantes que passam pela cidade. A iniciativa tem como objetivo coletar informações sobre a experiência dos turistas e identificar pontos de melhoria para o desenvolvimento do setor.

De acordo com a administração municipal, os dados obtidos ajudarão no planeja-

mento de ações voltadas ao aprimoramento do atendimento, da infraestrutura e da organização das atividades turísticas. A proposta é compreender melhor o perfil do público que visita o município e avaliar como os serviços e atrativos têm sido percebidos pelos visitantes.

A participação é destinada exclusivamente a turistas e pode ser feita de forma rápida

por meio de formulário online. Para responder à pesquisa, basta acessar o link: <https://we.tl/t-9A0dnD9G3y>, disponibilizado pela administração municipal.

Segundo a Prefeitura, a colaboração dos visitantes é considerada fundamental para orientar estratégias que contribuam para o fortalecimento e a qualificação do turismo em Holambra.



MÚSICA

Fanfarras Amigos de Holambra abre inscrições para escolinha gratuita

Estão abertas as inscrições para a escolinha da Fanfarra Amigos de Holambra, iniciativa voltada à formação musical de crianças e adolescentes do município. As atividades são destinadas a jovens de 10 a 16 anos que estejam acompanhados por um responsável legal no momento da inscrição.

Para participar, os interessados devem comparecer ao Parque da Expoflora em uma das datas disponíveis: nos dias 7 e 14 de março, às 15 horas, ou no dia 11 de março, às 19 horas. No

local, será necessário preencher um formulário de inscrição. A participação é gratuita.

A Fanfarra Amigos de Holambra completa, em 2026, 25 anos de história e se consolidou como uma das iniciativas culturais mais importantes do município. Fundada em 2001 pelo casal Catharine Sitta e Mário Sitta, a fanfarra surgiu com o objetivo de incentivar a música, a disciplina e a formação cultural de crianças e adolescentes, oferecendo um espaço de aprendizado e convivência.

De acordo com a atual ma-

estrina, Brenda de Souza, o projeto já impactou gerações de jovens ao longo de sua trajetória. “Ao longo de sua trajetória, mais de 1.000 integrantes já passaram pela fanfarra”, destaca.

O repertório da fanfarra inclui toques técnicos e apresentações de cunho cultural, com músicas como “Mulher Rendeira”, além de ritmos como Olo dum e samba. Mais informações sobre a escolinha podem ser obtidas pelo telefone (19) 97137-0497.



Beto Garavello / JC Holambra Arquivo

EVENTO

Holambra sedia a 31ª edição da HORTITEC de 17 a 19 de junho

A HORTITEC – Exposição Técnica de Horticultura, Cultivo Protegido e Culturas Intensivas – chega à sua 31ª edição neste 2026 reafirmada como o principal encontro do setor hortifrutícola no Brasil e um dos mais relevantes da América Latina. Marcada para os dias 17, 18 e 19 de junho, em Holambra, a feira, que no ano passado passou por ampliação estrutural, já está com todos os espaços comercializados, evidenciando a força do agrogêncio brasileiro e o comprometimento de produtores, empresas e instituições com tecnologia, inovação e geração de negócios. A expectativa

é receber 32 mil visitantes e movimentar cerca de R\$ 750 milhões.

Nesta edição, a HORTITEC reunirá 520 empresas expositoras, nacionais e internacionais, apresentando um portfólio amplo e altamente especializado. O público encontrará desde novas variedades de frutas, legumes, verduras e flores até soluções avançadas para manejo de mudas, uso eficiente de água e energia, irrigação de precisão, cultivo protegido e tecnologias digitais aplicadas ao campo.

Para o diretor Renato Opitz, a exposição reforça seu papel estratégico para toda a cadeia de HF. *(AI Hortitec)*



Pague em dia
o seu IPTU

Carnê Digital já disponível em
www.holambra.sp.gov.br

Com você
Holambra
vamos

10%
de desconto
Cota Única
até 10 de março

IPTU 2026

10%
de desconto
Cota Única
até 10 de março

PREFEITURA DE HOLAMBRA
O TRABALHO CONTINUA

FUTSAL

Campeonato Municipal começa no dia 10

Quinze equipes confirmaram participação no Campeonato Municipal de Futsal de Holambra deste ano, que terá início na terça-feira, dia 10 de março. O número representa crescimento de 20% em relação à edição de 2025 e de 30% na comparação com 2024.

De acordo com o diretor municipal de Esportes, Pedro Paoliello, o aumento no número de equipes demonstra o fortalecimento da competição e o interesse crescente da população pelas atividades esportivas promovidas no município. "A continuidade

de de equipes que já participaram em outras edições, somada à chegada de novos times, demonstra a credibilidade e o interesse que a competição tem despertado", destacou. "Vamos reunir durante a competição, cerca de 300 participantes, entre atletas e integrantes das comissões técnicas."

Nessa quinta-feira, dia 5 de março, representantes das equipes se reuniram com integrantes do Departamento Municipal de Esportes para discutir a forma de disputa, regulamento e demais tópicos organizacionais do cam-

peonato. As partidas serão sempre realizadas no Ginásio Municipal de Esportes, a partir das 19h15, com entrada aberta ao público.

O prefeito da cidade, Fernando Capato, ressaltou a importância das ações de incentivo ao esporte no município. "O esporte tem um papel fundamental na promoção da saúde, da convivência e da integração da comunidade. Ficamos muito felizes em ver o interesse da população e o sucesso das competições organizadas pela Prefeitura", afirmou. *(A1 Prefeitura de Holambra)*

A1 Prefeitura de Holambra



BASE

Seletiva de futsal acontece neste sábado

A Prefeitura de Holambra realiza neste sábado, dia 7 de março, a seletiva de futsal masculino voltada a jovens atletas das categorias de base. A avaliação acontece, a partir das 8h30, no Ginásio Municipal, e faz parte do processo de formação das equipes que representarão o município em competições oficiais.

Com o convite "Mostre seu talento e venha representar Holambra", a administração municipal incentiva a participação de jovens que desejam vestir a camisa da cidade e integrar as equipes esportivas locais.

A seletiva de futsal é destinada a atletas das categorias Sub-14 e Sub-12, nascidos em 2012 e 2014. Os participantes devem comparecer usando roupa esportiva, com camisa e

shorts pretos e tênis, além de apresentar documento com foto.

Além da avaliação de futsal, a Prefeitura também programou uma seletiva para o futebol de campo masculino. A atividade será realizada no dia 14 de março, às 8h30, no Estádio Municipal Zeno Capato, e é voltada às categorias Sub-15 e Sub-13, para atletas nascidos em 2011 e 2013. Para participar, os candidatos devem utilizar roupa esportiva, camisa e shorts pretos e chuteira, além de levar documento com foto.

A iniciativa integra as ações de incentivo ao esporte desenvolvidas pelo município e busca identificar novos talentos para fortalecer as equipes que defenderão Holambra em competições oficiais.

Imagem gerada por IA



OPP
Contabilidade & Assessoria Empresarial

- Abertura e alterações de empresa
- Consultoria tributária, fiscal e trabalhista
- Planejamento tributário e gestão de empresas
- Serviço de contabilidade para empresas e produtores rurais em geral



08 de março
Dia Internacional da

mulher

Rua Rota dos Imigrantes, 485 - Sl.102 e 103
 (19) 99122.8229 Andrea | (19) 99292.5989 Oduvaldo
 andrea@oppcontabilidade.com.br | oduvaldo@oppcontabilidade.com.br

COOPERATIVA

Sicredi chega em Jacupiranga (SP) para impulsionar desenvolvimento regional

A instituição financeira cooperativa Sicredi, responsável pelas agências dos Campos Gerais e Grande Curitiba (PR), além do Vale do Ribeira, Circuito das Águas e Circuito das Flores (SP), inaugurou no último dia 26 de fevereiro sua nova agência em Jacupiranga (SP). A abertura marca mais um passo estratégico de expansão da cooperativa na região.

Com mais de 3.000 agências no Brasil, sendo 446 em São Paulo e oito no Vale do Ribeira, o Sicredi segue ampliando sua atuação para levar o cooperativismo a mais pessoas e empresas, fortalecendo o desenvolvimento econômico e social local.

Para o presidente da cooperativa, Márcio Zwierewicz, a inauguração representa muito mais do que a instalação de um novo ponto de atendimento. "A chegada do Sicredi a Jacupiranga reforça nosso propósito de gerar prosperidade e transformar realidades. Esta agência simboliza nosso compromisso com o desenvolvimento local. Trouxemos o cooperativismo

para fazer a diferença na vida das pessoas e empresas, oferecendo um portfólio completo de serviços e soluções financeiras, taxas justas, um atendimento próximo e iniciativas que geram impacto positivo. Estamos aqui para construir um futuro mais próspero ao lado da comunidade, investindo em educação, formação de lideranças e oportunidades que fortalecem pessoas, negócios e o agronegócio", destaca.

Localizada na Rua dos Expedicionários, 83, a nova agência possui 450 m², projetados com modernidade, sustentabilidade e foco na melhor experiência do associado. O atendimento ao público já teve início. "Nosso propósito é entregar muito mais do que soluções financeiras: é construir um ambiente onde o relacionamento, a confiança e a proximidade sejam prioridade. No Sicredi, o associado escolhe como deseja ser atendido — presencialmente, pelos canais digitais ou pelo aplicativo — e, em todas as formas de atendimento, encontra acolhimen-

to, orientação e um portfólio completo de soluções para apoiar seus objetivos", explica Juliana Cubas, gerente da nova agência.

A chegada a Jacupiranga reforça o compromisso do Sicredi com o desenvolvimento do Vale do Ribeira, região que vem recebendo atenção especial nos últimos anos. Hoje, a cooperativa já conta com agências em Registro, Cajati, Eldorado, Miracatu, Iguape, Barra do Turvo e Peruíbe. Em 2026, está prevista a inauguração de mais uma unidade, em Pariquera-Açu, ampliando ainda mais a presença do cooperativismo na economia regional.

Além da atuação financeira, o Sicredi investe continuamente em iniciativas sociais, educacionais e de formação cidadã, como o Programa A União Faz a Vida, o Fundo Social, os Comitês Mulher e Jovem, além de projetos de educação financeira realizados em escolas, universidades e empresas.

Entre as ações de maior destaque está a parceria com a Mauricio de Sousa Produções,



Divulgação/Sicredi

que resultou na criação de 7 gibis exclusivos do Sicredi com a Turma da Mônica, abordando temas como educação financeira e cooperativismo. Distribuídas gratuitamente nas agências, as revistas reforçam o compromisso da instituição com o futuro das novas gerações, tornando o aprendizado mais leve, lúdico e acessível para crianças e famílias.

A Sicredi Campos Gerais,

Grande Curitiba, Vale do Ribeira e Força dos Ventos PR/SP integra o Sistema Sicredi, que reúne mais de 10 milhões de associados. Presente em todos os estados brasileiros e no Distrito Federal, o Sicredi conta com mais de 3 mil agências e cerca de 50 mil colaboradores, atuando sempre com foco no desenvolvimento das regiões onde está inserido. **(Comunicação Sicredi)**

EMPREGO

Região registra 54.653 admissões formais em janeiro

A região metropolitana de Campinas contabilizou 54.653 admissões e 51.724 desligamentos em janeiro, resultando em saldo positivo de 2.929 vagas formais, segundo dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), do Ministério do Trabalho. A regio-

nal abrange municípios como Campinas, Indaiatuba e Holambra, entre outras cidades da Região Metropolitana, mantendo a movimentação positiva do mercado de trabalho no início de 2026.

Entre os admitidos, 53,34% foram homens (29.152) e

46,66% mulheres (25.501). O ensino médio completo concentrou a maior parte das contratações, com 66,45% do total (36.318 trabalhadores), seguido por ensino superior completo (11,10%) e ensino médio incompleto (6,96%), indicando predominância de vagas com

exigência de qualificação intermediária.

Setorialmente, serviços liderou as contratações na região, com 26.797 admissões (49,03% do total), seguido por comércio (21,24%), indústria (18,56%), construção (9,64%) e agropecuária (1,52%).



Imagem gerada por IA




ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL SOLVLINDER
CNPJ: 07.572.494/0001-28
EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLÉIA
GERAL ORDINÁRIA

O PRESIDENTE DA ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL SOLVLINDER, USANDO DAS ATRIBUIÇÕES QUE LHE CONFEREM O ESTATUTO SOCIAL, ESPECIALMENTE EM SEUS ARTIGOS 16, 18, 21 E 25 CONVOCA SEUS ASSOCIADOS A SE REUNIREM EM ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, A SER REALIZADA NO DIA 30 DE MARÇO DE 2026, EM SUA SEDE, LOCALIZADA À ESTRADA HBR, S/N., SÍTIO FIGUEIRAS, BAIRRO FUNDÃO, HOLAMBRA - SÃO PAULO, EM PRIMEIRA CONVOCAÇÃO ÀS 18:00 HORAS, COM A MAIORIA ABSOLUTA DOS ASSOCIADOS E EM SEGUNDA CONVOCAÇÃO ÀS 18H30 COM QUALQUER NÚMERO DE ASSOCIADOS.

ORDEM DO DIA:

- APRESENTAÇÃO E APRECIÇÃO DAS CONTAS DO EXERCÍCIO DE 2025
- APRESENTAÇÃO E APRECIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO DO CONSELHO DELIBERATIVO PARA 2026 (ORÇAMENTO 2026)
- ELEIÇÃO DO CONSELHO FISCAL - GESTÃO MARÇO DE 2026 A MARÇO DE 2027
- CEBAS
- OUTROS ASSUNTOS

HOLARA, 03 DE MARÇO DE 2026

Documento assinado digitalmente
 **JONI TEODORO VAN DEN BROEK**
Data: 04/03/2026 13:08:27-0300
Verifique em <https://validar.itu.gov.br>

JONI TEODORO VAN DEN BROEK
PRESIDENTE
ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL SOLVLINDER



COOPERATIVA HORTIFRUTI HOLAMBRA
CNPJ 49.498.635/0001-50
EDITAL DE CONVOCAÇÃO
ASSEMBLEIAS GERAIS ORDINÁRIA E
EXTRAORDINÁRIA

FICAM OS SENHORES ASSOCIADOS DA COOPERATIVA HORTIFRUTI HOLAMBRA CONVOCADOS PARA AS ASSEMBLEIAS GERAIS ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA, QUE SERÃO REALIZADAS NO DIA 27 DE MARÇO DE 2026, À RODOVIA SP 107, KM 27, A03-TR70/71. BAIRRO: ZONA RURAL, NO MUNICÍPIO DE SANTO ANTÔNIO DE POSSE, CEP 13.833-585, ESTADO DE SÃO PAULO, ÀS 12 HORAS EM PRIMEIRA CONVOCAÇÃO COM A PRESENÇA DE DOIS TERÇOS DOS ASSOCIADOS, OU ÀS 13 HORAS, EM SEGUNDA CONVOCAÇÃO, COM A PRESENÇA DE METADE E MAIS UM DOS ASSOCIADOS, OU AINDA, ÀS 14 HORAS, EM TERCEIRA CONVOCAÇÃO, COM A PRESENÇA DE NO MÍNIMO 10 (DEZ) ASSOCIADOS, CONFORME NORMAS ESTATUTÁRIAS.

ORDEM DO DIA
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA:

1. PRESTAÇÃO DE CONTAS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO CONSUBSTANCIADA PELO RELATÓRIO ANUAL DA ADMINISTRAÇÃO, COMPREENDENDO:
 - A. RELATÓRIO DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO EXERCÍCIO;
 - B. BALANÇO PATRIMONIAL;
 - C. DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO;
 - D. DEMONSTRAÇÃO DAS SOBRAS OU PERDAS ACUMULADAS;
 - E. PARECER DO CONSELHO FISCAL;
 - F. PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES;
2. DESTINAÇÃO DAS SOBRAS APURADAS OU A FORMA DE COBERTURA DAS PERDAS;
3. ELEIÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL;
4. ELEIÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO;

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA:

1. MUDANÇA DO ESTATUTO;
2. CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS;
3. DEDUÇÃO DO PAGAMENTO AOS SÓCIOS (MENSALIDADE, MATERIAL CIRCULANTE E CAPITAL SOCIAL);
4. OUTROS INFORMATIVOS;

PARA EFEITO DE CÁLCULO DE QUÓRUM DE INSTALAÇÃO DA ASSEMBLÉIA, O NÚMERO DE ASSOCIADOS, NESTA DATA, É DE 84 (OITENTA E QUATRO).

SANTO ANTONIO DE POSSE, 06 DE MARÇO DE 2026.



RICHARD VAN DEN BROEK
PRESIDENTE

Fique bem informado todos os dias!
Acesse: www.jcholambra.com.br

 **Jornal da Cidade**
de Holambra



**COOPERATIVA AGRO-PECUÁRIA
HOLAMBRA
CNPJ 52.770.542/0001-47**

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA**

O DIRETOR PRESIDENTE DA COOPERATIVA AGRO PECUÁRIA HOLAMBRA, NO USO DAS ATRIBUIÇÕES QUE LHE CONFERE O ARTIGO 33, DO ESTATUTO SOCIAL, CONVOCA OS SENHORES ASSOCIADOS QUE SOMAM EM 46 (QUARENTA E SEIS), PARA REUNIREM-SE EM ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, QUE REALIZAR-SE-Á NO DIA 17 DE MARÇO DE 2026, NO ESPAÇO CULTURAL DA TERRA VIVA, LOCALIZADA NA RUA ROTA DOS IMIGRANTES 605, CENTRO NO MUNICÍPIO DE HOLAMBRA SP, OBEDECENDO AOS SEGUINTE HORÁRIOS E "QUORUM" PARA INSTALAÇÃO, CUMPRINDO O QUE DETERMINA O ESTATUTO SOCIAL: EM PRIMEIRA CONVOCAÇÃO, ÀS 08H00MIN, COM A PRESENÇA DE 2/3 (DOIS TERÇOS) DO NÚMERO TOTAL DE ASSOCIADOS OU EM SEGUNDA CONVOCAÇÃO, ÀS 09H00MIN, COM A PRESENÇA DA METADE MAIS UM DO NÚMERO DE ASSOCIADOS OU EM TERCEIRA E ÚLTIMA CONVOCAÇÃO, ÀS 10H00MIN COM A PRESENÇA MÍNIMA DE 10 (DEZ) ASSOCIADOS, PARA DELIBERAREM A SEGUINTE:

ORDEM DO DIA:

**MATÉRIA QUE SERÁ OBJETO DA ASSEMBLEIA GERAL
ORDINÁRIA**

I - PRESTAÇÃO DE CONTAS DA DIRETORIA ADMINISTRATIVA, CONSUBSTANCIADA PELO RELATÓRIO ANUAL DA ADMINISTRAÇÃO DO EXERCÍCIO QUE FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025, COMPREENDENDO:

- A.) RELATÓRIO DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO EXERCÍCIO;
- B.) DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E SUAS NOTAS EXPLICATIVAS;
- C.) PARECER DO CONSELHO FISCAL;
- D.) RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES.

II - DESTINAÇÃO DAS SOBRAS OU PERDAS APURADAS.

III - ELEIÇÃO DOS COMPONENTES DO CONSELHO FISCAL.

IV - FIXAÇÃO DO VALOR DA VERBA DE REPRESENTAÇÃO PARA O DIRETOR PRESIDENTE, BEM COMO O DA CÉDULA DE PRESENÇA PARA OS DEMAIS DIRETORES ADMINISTRATIVOS E CONSELHEIROS FISCAIS, PELO COMPARECIMENTO ÀS RESPECTIVAS REUNIÕES.

V - OUTROS ASSUNTOS DE INTERESSE DO QUADRO SOCIAL (CARÁTER NÃO DELIBERATÓRIO).

HOLAMBRA-SP, 04 DE MARÇO DE 2026.



**ADRIANO JOANES MARIA VAN ROOYEN
DIRETOR-PRESIDENTE**



COOPERATIVA PECUÁRIA HOLAMBRA

**COOPERATIVA PECUÁRIA HOLAMBRA
CNPJ 04.831.281/0001-85**

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA**

O PRESIDENTE DA COOPERATIVA PECUÁRIA HOLAMBRA, NO USO DAS ATRIBUIÇÕES PREVISTAS NO PARÁGRAFO 2º DO ARTIGO 25 DO ESTATUTO SOCIAL, CONVOCA OS 65 (SESSENTA E CINCO) COOPERADOS, PARA REUNIREM-SE EM ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, QUE REALIZAR-SE-Á NO DIA 20 DE MARÇO DE 2026, NO AUDITÓRIO DA COOPERATIVA PECUÁRIA HOLAMBRA, À RUA ROTA DOS IMIGRANTES, 152, NO MUNICÍPIO DE HOLAMBRA, ESTADO DE SÃO PAULO, OBEDECENDO AOS SEGUINTE HORÁRIOS E "QUORUM" PARA SUA INSTALAÇÃO, CUMPRINDO O QUE DETERMINA O ESTATUTO SOCIAL: A) EM PRIMEIRA CONVOCAÇÃO, ÀS 16:00 HORAS, COM A PRESENÇA DE 2/3 DO NÚMERO TOTAL DE ASSOCIADOS; B) EM SEGUNDA CONVOCAÇÃO, ÀS 16:30 HORAS, COM A PRESENÇA DE MAIS DA METADE DO NÚMERO DE ASSOCIADOS; C) EM TERCEIRA E ÚLTIMA CONVOCAÇÃO, ÀS 17:00 HORAS, COM A PRESENÇA DE NO MÍNIMO 10 ASSOCIADOS PARA DELIBERAREM A SEGUINTE ORDEM DO DIA:

PAUTA AGO:

I. PRESTAÇÃO DE CONTAS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO CONSUBSTANCIADA PELO RELATÓRIO ANUAL DA ADMINISTRAÇÃO DO EXERCÍCIO FINDO EM 31.12.2025, COMPREENDENDO:

- A.) RELATÓRIO DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO EXERCÍCIO;
- B.) BALANÇO PATRIMONIAL;
- C.) DEMONSTRAÇÃO DAS SOBRAS OU PERDAS ACUMULADAS;
- D.) DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO;
- E.) DEMONSTRAÇÃO DE FLUXO DE CAIXA;
- E)RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES E PARECER DO CONSELHO FISCAL;

II. DESTINAÇÃO DAS SOBRAS OU PERDAS;

III. FIXAÇÃO DO VALOR DA VERBA DE REPRESENTAÇÃO PARA O PRESIDENTE, BEM COMO O DA CÉDULA DE PRESENÇA PARA OS DEMAIS CONSELHEIROS ADMINISTRATIVOS E FISCAIS, PELO COMPARECIMENTO ÀS RESPECTIVAS REUNIÕES;

IV. ELEIÇÃO DOS COMPONENTES DO CONSELHO ADMINISTRATIVO;

V. ELEIÇÃO DOS COMPONENTES DO CONSELHO FISCAL

VI. OUTROS ASSUNTOS NÃO DELIBERATIVOS.

HOLAMBRA-SP, 06 DE MARÇO DE 2026



**Eduardo Leonardo Bernardo Walravens
Presidente**

COMUNIDADE

Escoteiros realizam rito de passagem e recepção

O Grupo Escoteiro de Holambra realiza neste sábado, dia 7 de março, o tradicional rito de passagem e a recepção de novos integrantes. A atividade acontece das 9h30 às 11h no Jangal e marca o início do calendário de encontros de 2026. Os escoteiros devem comparecer uniformizados.

A cerimônia simboliza a transição dos jovens entre os grupos de acordo com a faixa etária, além de dar boas-vindas aos novos participantes que passam a integrar o movimento escoteiro.

Segundo Gloria Maria Domhof, o momento representa uma etapa importante no desenvolvimento dos integrantes. Ela explica que a atividade faz parte da dinâmica educativa do escotismo. “É o início do encontro 2026, onde

escoteiros, conforme faixa etária, vão mudar de grupo e a gente recebe os novos escoteiros. Então é uma transição, é conformidade, uma transição para sempre, desenvolvimento e progressão.”

Após a cerimônia, os encontros regulares dos grupos começam nas semanas seguintes, com atividades organizadas de acordo com a idade dos participantes.

No dia 13 de março, o grupo Gaivotas e Falcões se reúne das 18h15 às 20h15. No dia 14 de março acontecem três encontros: Lobinhas, das 8h às 10h; Colibris, das 10h30 às 12h30; e Águias, das 16h às 18h.

Já no dia 21 de março, estão programadas as atividades dos grupos Lobinhos, das 8h às 10h, e Castores, das 10h30 às 12h30.

Arquivo pessoal



Planejamento sucessório: Holding é a chave para evitar o inventário

O inventário, no Brasil, ainda é sinônimo de desgaste emocional, exposição patrimonial, litígios familiares e custos elevados. Seja judicial ou extrajudicial, o procedimento consome tempo, recursos e, muitas vezes, aprofunda conflitos já existentes. Nesse cenário, a holding familiar surge como instrumento estratégico de organização patrimonial e de prevenção de disputas sucessórias.

A holding nada mais é do que uma pessoa jurídica constituída para concentrar e administrar bens e participações societárias de uma família. Em vez de cada imóvel, quota ou investimento estar em nome da pessoa física, o patrimônio passa a integrar o capital social da empresa. Os herdeiros, por sua vez, recebem quotas ou ações dessa holding, e não diretamente os bens.

A grande virada jurídica ocorre quando o titular do patrimônio realiza a doação das quotas aos herdeiros ainda em vida, com cláusulas protetivas como incomunicabilidade, impenhorabilidade e inalienabilidade, além da reserva de usufruto. Dessa forma, ele mantém o controle e os rendimentos enquanto vive, mas antecipa a sucessão de maneira estruturada.

Com isso, quando ocorre o falecimento, não há transmissão direta de imóveis ou ativos complexos: as quotas já pertencem aos herdeiros. O que se evita é justamente a necessidade de inventariar cada bem individualmente.

O processo sucessório torna-se simples, célere e, na maioria dos casos, restrito à baixa do usufruto e à atualização societária.

Do ponto de vista prático, a holding oferece cinco vantagens centrais:

1. Evita o inventário tradicional: como a sucessão das quotas já foi planejada, reduz-se drasticamente a necessidade de partilha formal de bens.

2. Reduz conflitos familiares: o contrato social pode prever regras claras de administração, distribuição de lucros, entrada e saída de sócios e critérios objetivos de governança.

3. Protege o patrimônio: cláusulas restritivas impedem que quotas sejam alcançadas por dívidas pessoais dos herdeiros ou divididas em caso de divórcio.

4. Organiza a gestão: imóveis e participações passam a ser administrados de forma profissionalizada, com centralização contábil e estratégica.

5. Planejamento tributário: dependendo da estrutura adotada, pode haver economia relevante na incidência de ITCMD e na tributação sobre rendimentos.

É importante destacar que holding não é solução padronizada. Cada família possui uma dinâmica própria, com diferentes níveis de maturidade, patrimônio e relações afetivas. Um planejamento sucessório eficaz exige análise técnica apro-

fundada, simulações tributárias e avaliação dos impactos no regime de bens dos herdeiros.


Além disso, a holding não elimina totalmente o inventário em qualquer hipótese. Se houver bens fora da estrutura societária ou ausência de planejamento completo, poderá ser necessária abertura de inventário parcial. A eficiência está na implementação correta e integral do projeto.

Em síntese, a holding familiar representa uma mudança de mentalidade: sair da lógica reativa do inventário pós-morte e ingressar em uma postura preventiva e estratégica. Trata-se de substituir conflito por organização, incerteza por governança e burocracia por planejamento.

Quem planeja em vida preserva patrimônio, relações e continuidade. E, no Direito de Família e Sucessões contemporâneo, a holding deixou de ser luxo, tornou-se ferramenta essencial de inteligência patrimonial.



Dr. Caius Godoy
Advogado Especialista em Holdings Familiares. Presidente da Comissão de Cultura, Mídia e Entretenimento da OAB Jaguariúna. E-mail: caius.godoy@adv.oabsp.org.br



Fique Ligado

por **Izildinha Pilli**

e-mail: izildinhapilli@uol.com.br



Diversão garantida

Um dos maiores nomes da comédia brasileira, Leandro Hassum estreia em 2026 com o espetáculo inédito "É Noix Família", uma nova comédia que promete arrancar risadas e conquistar públicos de todas as idades. Com uma trajetória marcada por grandes sucessos e recordes de bilheteria, o artista desembarca em São Paulo no dia 27 de março, 21 horas, no Tokio Marine Hall, para uma apresentação que combina humor, muita identificação e muita interação. A comédia 'É noix família' reúne histórias divertidas sobre a sua própria família, mas que poderiam ter acontecido com qualquer pessoa. Todo mundo já deve ter escutado que "Família é tudo igual, só muda o endereço." E é exatamente para provar que o ditado está certo que Leandro Hassum preparou esse novo espetáculo, para divertir o público que vai se identificar com as histórias da sua família. Em trinta anos de carreira, Hassum conquistou o público brasileiro e promete reunir uma seleção de seus melhores momentos no palco para comemorar essa trajetória de sucesso com uma boa dose de alegria e diversão.



Avenida Brasil: 'Vale a Pena Ver de Novo'

Oi oi oi. É hora de voltar ao fictício bairro do Divino e matar a saudade de Carminha (Adriana Esteves), Nina (Débora Falabella), Tufão (Murilo Benício), Jorginho (Cauã Reymond), Leleco (Marcos Caruso), Max (Marcelo Novaes) e tantos outros personagens inesquecíveis de um dos maiores fenômenos da dramaturgia nacional: 'Avenida Brasil'. Sucesso de crítica e audiência em 2012, ano de sua exibição original, a novela retorna à programação da TV Globo no 'Vale a Pena Ver de Novo', logo após os finais de 'Rainha da Sucata'. Criada e escrita por João Emanuel Carneiro, 'Avenida Brasil' teve direção de núcleo de Ricardo Waddington e direção-geral de Amora Mautner e José Luiz Villamarim. Um elenco afinadíssimo: Bruno Gissoni, Daniel Rocha, Thiago Martins, Eliane Giardini, Alexandre Borges, Debora Bloch, Camila Morgado, Carolina Ferraz, Betty Faria, Cacau Protásio, Otávio Augusto, Ana Karolina, Juliano Cazarré, Juca de Oliveira, Paula Bularqui, Bianca Comparato, Bruna Griphao, Claudia Missura, André Luiz Miranda, Felipe Abib, Carol Abras, Luana Martau e Emiliano D'Ávila, Heloísa Perissé, Aílton Graça, José Loreto, Débora Nascimento, Fabiula Nascimento, Isis Valverde, que vocês irão lembrar 14 anos depois.



Nova fase!

O cantor Enzo Ferro apresenta ao público o seu mais novo single, "Dói Saber". A faixa chega a todas as plataformas de áudio, marcando mais um passo importante na trajetória do artista, que vem conquistando cada vez mais espaço na cena musical. Além do single, Enzo também prepara o lançamento do videoclipe oficial, que será disponibilizado em seu canal no YouTube. Enzo, que brilhou no palco do The Voice Brasil em 2025, se mostra ainda mais preparado para dar passos firmes nessa nova fase. O artista aposta em autenticidade, emoção e conexão com o público para construir os próximos capítulos de sua trajetória, encarando "Dói Saber" como o início de um ciclo promissor e repleto de novidades. "Eu sinto que 'Dói Saber' marca um novo momento na minha carreira. É uma fase em que eu estou mais seguro do que eu quero dizer e de como quero me posicionar artisticamente", diz o cantor.

Três em Um

O SBT e o apresentador Danilo Gentili renovaram o contrato. O vínculo foi estendido por pelo menos mais dois anos. Na próxima semana, Gentili completará 12 anos à frente do programa "The Noite". "Estou muito feliz por permanecer no SBT, minha casa há mais de uma década", afirmou o apresentador. Para o vice-presidente de Conteúdo e Comunicação do SBT, Leon Abravanel, a renovação demonstra como a emissora valoriza o apresentador, o programa e sua programação plural: "Danilo Gentili já entrou para a história da televisão brasileira como um dos grandes nomes do talk show. Seu talento e inteligência são diferenciais na grade do SBT". Gentili e o "The Noite" consolidaram-se como uma das principais atrações do entretenimento noturno da televisão brasileira, reunindo entrevistas, humor e quadros que marcaram o público. O talk show já recebeu convidados nacionais e internacionais, tornando-se referência no gênero e mantendo-se como o único programa diário do formato em exibição na TV aberta brasileira.